

*Événements en région...*



## Plénière ouverte

« **Evaluez la performance de vos prestataires conseils !** »

Comment mesurer l'efficacité des professionnels du conseil auxquels vous faites appel?

Comment construire une collaboration plus efficace?

**Jeudi 13 novembre 2014, à 19h**  
**CCI de Toulouse (2 rue Alsace Lorraine)**

*Pour vous inscrire :*

**Contact permanente CJD Toulouse:**  
**Coraline 06.69.35.94.76 ou [cjd.toulouse@yahoo.fr](mailto:cjd.toulouse@yahoo.fr)**



Place de marché incontournable pour le financement haut de bilan des entreprises en croissance de Midi-Pyrénées,

Midinvest, organisé par Midi-Pyrénées Expansion a pour objectif :

- > d'accompagner des entreprises à potentiel (start-up, sociétés en développement ou en transmission/reprise)
- > d'organiser des rendez-vous d'affaires entre des investisseurs en capital et les entreprises
- > d'informer sur les thématiques du financement grâce à l'organisation d'ateliers.

Au-delà des entreprises et organismes financiers, la manifestation est ouverte à tout public intéressé par la problématique du financement.

**Le 13 novembre 2014 à Diagora Labège**

## LA GAZZETTA DU DIRIGEANT, ET DES CADRES MANAGERS

“Accompagner le changement pour une performance durable de votre entreprise “

Karine BONO,  
☎ 06 19 92 09 60



*Octobre 2014*

**CONSIGLIO**

[www.bonoconsiglio.com](http://www.bonoconsiglio.com)  
15 rue du Général Lionel de Marmier  
31300 TOULOUSE

« Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir mais de le rendre possible »

*Antoine de Saint Exupéry*

## L'ART D'ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

Le changement est omniprésent dans notre vie, dans les entreprises et dans la société actuelle. Exister aujourd'hui, notamment dans le cas d'une organisation, c'est avoir une capacité à changer, à se réinventer et à innover pour devenir toujours plus adapté à son environnement.

Le changement n'est pas centré seulement sur l'organisation mais aussi sur les collaborateurs, les clients, le management. Les acteurs du changement doivent ainsi prendre des décisions visant à faciliter et optimiser la mise en place et l'accompagnement de l'ensemble de l'organisation.

Tous ces changements posent de nombreuses questions :

« comment mettre en place un changement dans une organisation en respectant les traditions établies ? »

« Comment gérer les hommes, les outils, ... ? »

L'implication et la participation des personnes dans la démarche est un facteur clé de réussite, la conduite du changement ne saurait se limiter à des actions de formation, mais à un véritable accompagnement combiné d'outils, de méthode et de coaching.

*CONSIGLIO vous accompagne à cette performance...*



Anticipez la fin d'année:  
préparer les entretiens annuels d'évaluation

Et faites de cet outil, un acte managérial  
performant pour 2015 !



### Témoignages ....

Patrick Tessier se prépare à vivre le mois le plus fou de l'année. Car, en plus de la gestion quotidienne de sa société, Spii, le chef d'entreprise va mener les entretiens d'évaluation de ses 30 salariés. Un exercice que le patron de cette SSII francilienne ne prend pas à la légère. «J'y consacre un mois complet chaque année, à raison de deux entretiens quotidiens d'au minimum deux heures. C'est un acte essentiel de management, grâce auquel tous les problèmes peuvent être posés sur la table.»

«les dirigeants de PME ne voient pas la nécessité d'un entretien formalisé car ils parlent à leurs collaborateurs au quotidien». Une proximité pourtant trompeuse. «Le patron a rarement l'occasion de dresser un bilan approfondi des compétences et des requêtes de ses collaborateurs»...

L'exercice doit donc être pris au sérieux. Car l'entretien d'évaluation est le moment clé où un collaborateur pourra «se lâcher» en confiant ses satisfactions de l'année écoulée, ses rancœurs, ses difficultés...

**Un facteur-clé de mobilisation des salariés.** «L'entretien d'évaluation est révélateur du climat social qui règne dans l'entreprise», résume Pierre-Yves Poulain. Sans compter que c'est un rendez-vous particulièrement prisé des salariés. Le soigner est donc un facteur de motivation et, a contrario, le négliger peut démobiliser les équipes. «Les collaborateurs ont besoin d'une relation personnelle avec la direction pour se sentir valorisés»

**Conseil de l'expert !** Mais, pour avoir un réel impact, l'entretien d'évaluation doit être préparé avec soin. Une règle d'or: **l'anticipation**. Je vous recommande de prendre date avec chaque collaborateur, au minimum quinze jours avant et de vous y tenir. «Ne décalez pas le rendez-vous initialement prévu »

*Pour vous aider dans la mise en place de l'outil et les conseils pour réussir ses entretiens, faites vous accompagner par un expert... Karine BONO*