

Accompagner le changement en entreprise



L'évaluation profonde du monde économique et de la société a bousculé les organisations.

Du dirigeant au manager, du manager au collaborateur, tous vivent des mutations très fortes.

Le changement est omniprésent dans la vie de tous les jours, notamment le cas d'une organisation qui ne peut exister aujourd'hui, si elle ne détient pas une capacité à s'adapter à changer, à se réinventer et innover, dans son environnement.

Le changement n'est pas centré uniquement sur l'organisation mais aussi sur les collaborateurs, les clients, le management...

Quoiqu'il en soit, le changement reste un exercice délicat. Mobiliser le capital humain sur le sujet, et positiver la problématique du changement, sans perdre de vue l'atteinte des objectifs ambitieux, ne peut s'opérer sans l'engagement des collaborateurs, et l'engagement, sans la confiance retrouvée.

Il convient ainsi que les acteurs du changement (managers, rh..), doivent prendre des décisions, visant à faciliter et optimiser la mise en place et l'accompagnement de l'ensemble de l'organisation.

Le management de proximité n'est-il pas là un acteur incontournable dans l'accompagnement des collaborateurs ? N'est-il pas nécessaire pour ces femmes et ces hommes de prendre du recul sur leurs pratiques managériales, analyser leur situation, et mettre en place des solutions adaptées mesurables dans le temps ?

Tel est le rôle de CONSIGLIO, partie prenante du changement dans les entreprises : « accompagner le management au changement permet de co-construire la performance collective »

CONSIGLIO a créé un nouvel outil (« PERFORM'Manager© ») par le biais d'un accompagnement personnalisé, pour répondre aux attentes de tout manager.

Publication sur KPRESS, le 5 Mai 2015