

## Actualités...

### Le Centre de Jeunes Dirigeants

organise sa conférence spectacle annuelle sur le thème de :

### « Faisons de nos entreprises , des œuvres d'Art »

Nous opposons souvent les entrepreneurs aux artistes en qualifiant les premiers de rationnels, pragmatiques et conservateurs et les seconds d'anarchistes, révolutionnaires, rêveurs

Nos entreprises peuvent elles créer l'émotion?  
Pouvons nous qualifier un entrepreneur d'artiste?

C'est avec des invités prestigieux comme **Michel Maffesoli, Hedy Maalem ou bien même Frédéric Lopez!** Toutes ces grandes personnalités que nous aurons le plaisir de vous retrouver le **18 Juin prochain !**

Réservez vos places, [tarifs préférentiels](#) , en vous adressant à CONSIGLIO.



## LA GAZZETTA DU DIRIGEANT, ET MANAGERS DE PROXIMITÉ

### A la Une

“Accompagner  
les managers au  
changement pour  
une performance  
durable de votre  
entreprise “

Karine BONO,  
☎ 06 19 92 09 60



Printemps 2015

CONSIGLIO

[www.bonoconsiglio.com](http://www.bonoconsiglio.com)

« Rien n'est permanent, sauf le changement »  
Héraclite d'Ephèse

## ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT EN ENTREPRISE

L'évaluation profonde du monde économique et de la société a bousculé les organisations. Du dirigeant au manager, du manager au collaborateur, tous vivent des mutations très fortes.

Le changement est omniprésent dans la vie de tous les jours, notamment le cas d'une organisation qui ne peut exister aujourd'hui, si elle ne détient pas une capacité à s'adapter à changer, à se réinventer et innover, dans son environnement.

Le changement n'est pas centré uniquement sur l'organisation mais aussi sur les collaborateurs, les clients, le management...

Quoiqu'il en soit, le changement reste un exercice délicat.

Mobiliser le capital humain sur le sujet, et positiver la problématique du changement, sans perdre de vue l'atteinte des objectifs ambitieux, ne peut s'opérer sans l'engagement des collaborateurs, et l'engagement, sans la confiance retrouvée.

Il convient ainsi que les acteurs du changement (managers, rh..), doivent prendre des décisions, visant à faciliter et optimiser la mise en place et l'accompagnement de l'ensemble de l'organisation.

Le management de proximité n'est-il pas là un acteur incontournable dans l'accompagnement des collaborateurs ? N'est-il pas nécessaire pour ces femmes et ces hommes de prendre du recul sur leurs pratiques managériales, analyser leur situation, et mettre en place des solutions adaptées mesurables dans le temps ?

Tel est le rôle de CONSIGLIO, partie prenante du changement dans les entreprises : « accompagner le management au changement permet de co-construire la performance collective »

CONSIGLIO a créé un nouvel outil (« PERFORM'Manager© ») par le biais d'un accompagnement personnalisé, pour répondre aux attentes de tout manager.

*Communiqué de presse du 5 mai 2015*

*Auteur : Karine BONO*

## FORMATION PROFESSIONNELLE COMMENT MESURER LE RETOUR SUR INVESTISSEMENT DE VOS ACTIONS ?

Avec la loi du 5 mars 2014, dont les effets concrets, en termes financiers, seront mis en oeuvre dès la préparation des budgets 2016, la logique de l'investissement formation est profondément modifiée. En effet, **l'ancienne obligation de dépenser un pourcentage de la masse salariale en formation est remplacée par l'obligation de former.**

À partir du moment où elle n'est plus une obligation financière, **la formation des salariés devient de ce fait un investissement volontaire au service de la stratégie de l'entreprise**

### **La mesure du ROE ou comment valider la montée en compétences**

Ces outils RH, permettent, portent sur des situations professionnelles concrètes et précises, de vérifier la montée en compétences effective des salariés grâce à la formation. On parle souvent d'atteinte des objectifs pédagogiques, ou encore d'**évaluation à froid du retour sur attentes.**

Ces outils permettent également de disposer d'une analyse fine des axes qui restent encore à développer pour le collaborateur. N'hésitez donc pas à exiger ce type de mesure pour chaque programme de formation.

### **La mesure du ROI et le suivi des indicateurs de performance**

Parfois, certains organismes de formation vous proposent une mesure du ROI (return on investment - retour sur investissement) du dispositif de formation. Ce type de mesure consiste à définir des indicateurs chiffrés de la performance de la formation.

Vous pouvez notamment mesurer la **mesure du taux d'engagement des salariés** après une intervention auprès des managers sur le feedback...

**« Le capital humain, un actif clé à cultiver »**

*Extrait—Chef d'entreprise Mai 2015*